



ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Отчет по результатам исследования «Удовлетворенность работодателей
качеством подготовки выпускников»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Г.Н. Кострова

«05» 09 2023 г.



ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ
«УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ
ВЫПУСКНИКОВ»
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.08.67 ХИРУРГИЯ

Архангельск, 2023

	Должность	Фамилия/подпись	Дата
Составил	Специалист по УМР	Пономарева Н.Е. / <i>Н.Е. Пономарева</i>	01.09.2023
Проверил	Заведующая службой качества и учебно-методического обеспечения	Ирха Л.А. / <i>Л.А. Ирха</i>	04.09.2023
Согласовано	Декан ФПКВК	Игнатова О.А. / <i>О.А. Игнатова</i>	04.09.2023

**ОЦЕНКА И МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
31.08.67 ХИРУРГИЯ**

Респонденты – работодатели (главные врачи и заведующие отделениями медицинских организаций г. Архангельска (1), Архангельской области (1), г. Вологды (1), (всего 3)).

Предмет оценки – удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников 2022 г. выпуска по специальности 31.08.67 Хирургия.

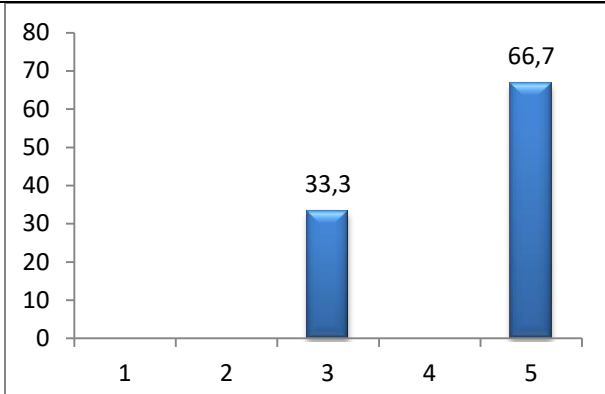
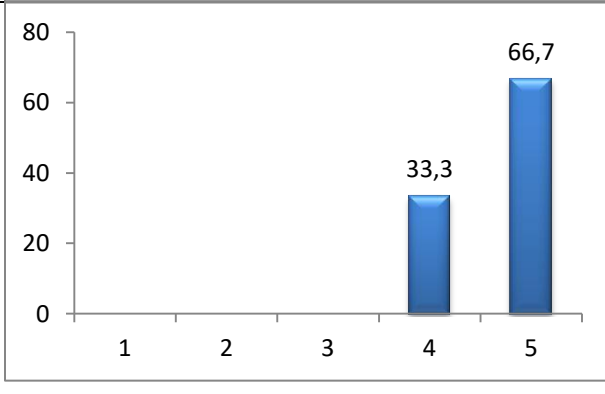
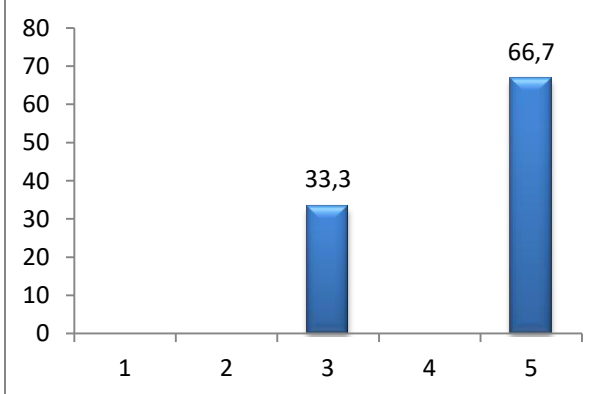
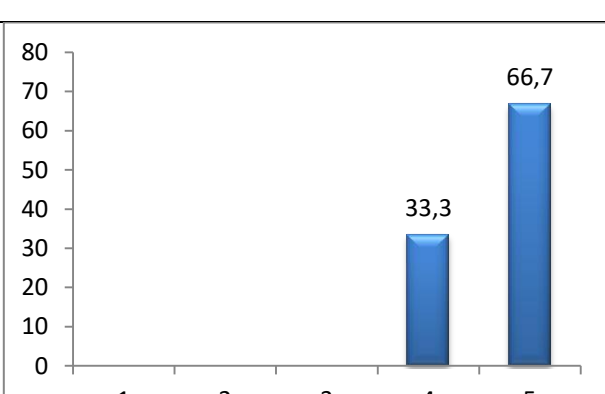
Цель - оценка качества подготовки специалистов.

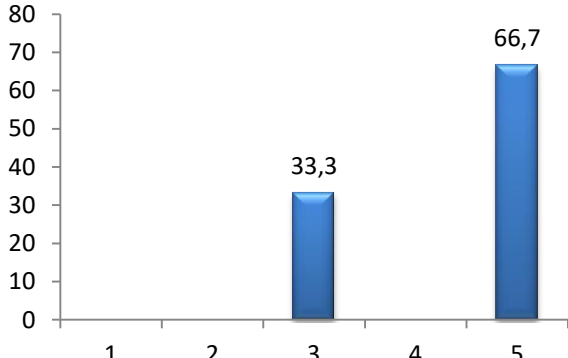
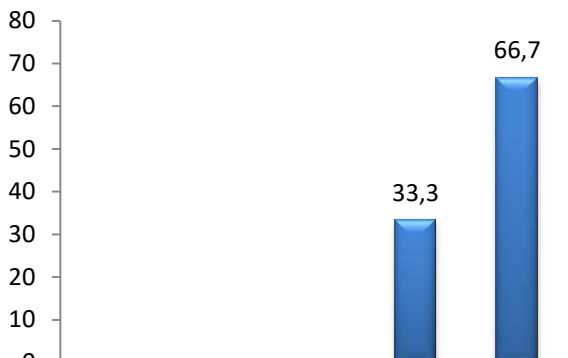
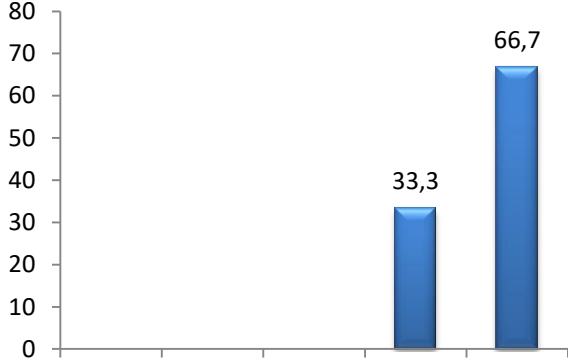
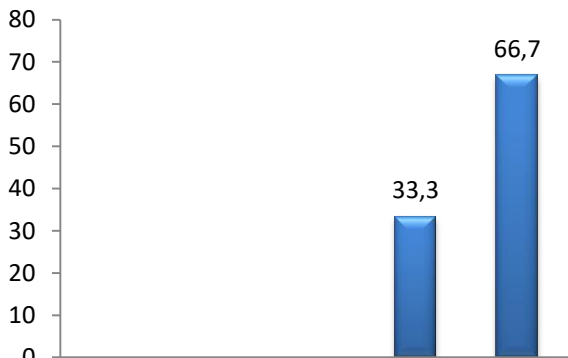
Время проведения исследования: июль 2023 г.

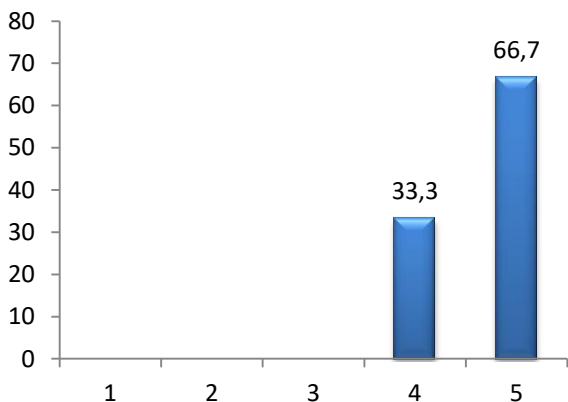
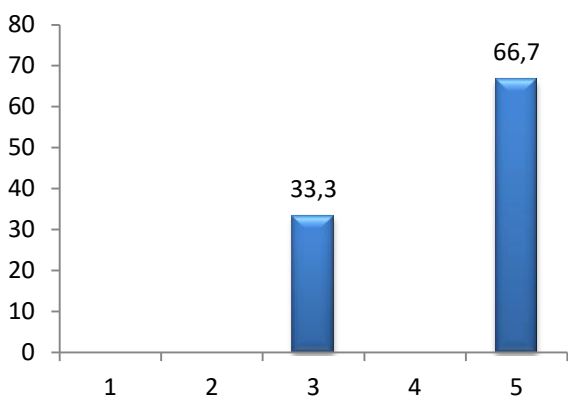
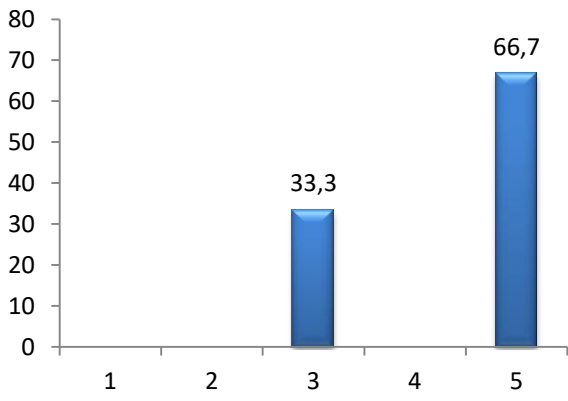
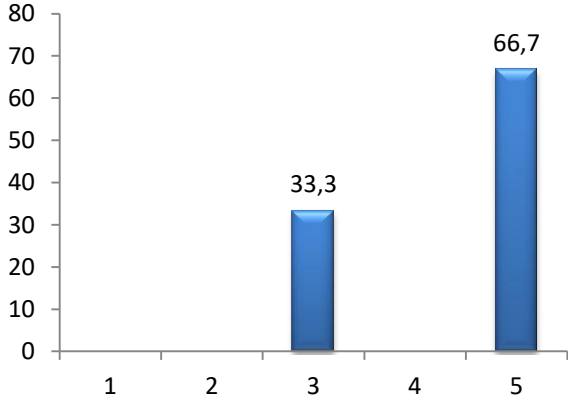
№	Наименование организации	Количество оцениваемых выпускников (чел.)
1.	ГБУЗ АО «Архангельская областная клиническая больница»	2
2.	ГБУЗ АО «Плесецкая центральная районная больница»	2
3.	БУЗ ВО «Вологодская городская больница № 1»	1
	ИТОГО:	5

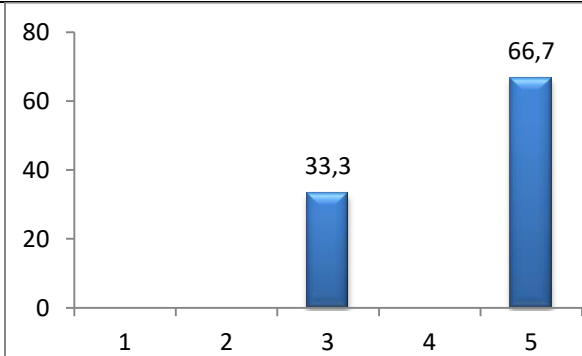
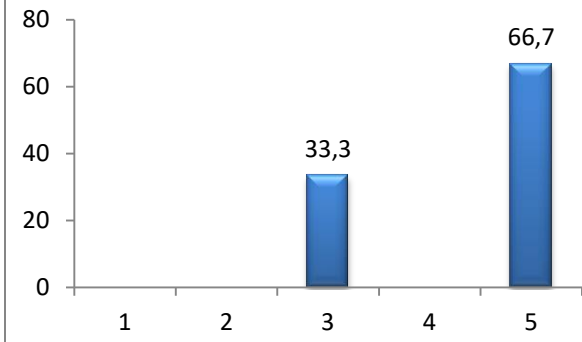
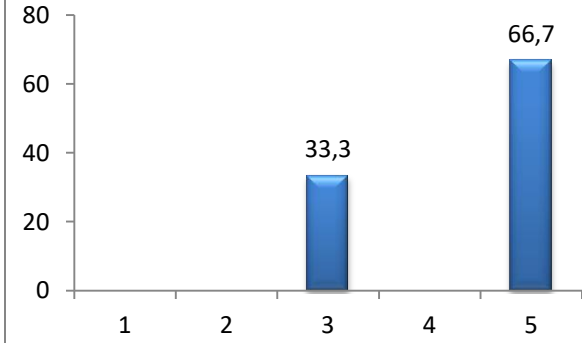
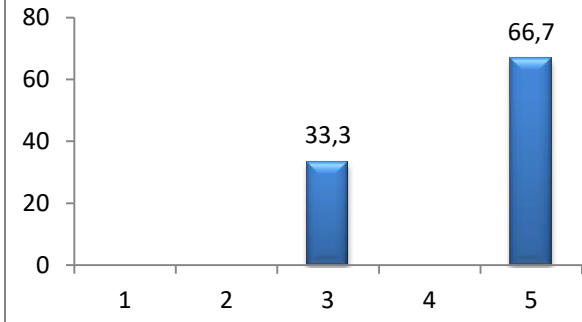
Для оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников была использована 5 балльная шкала:

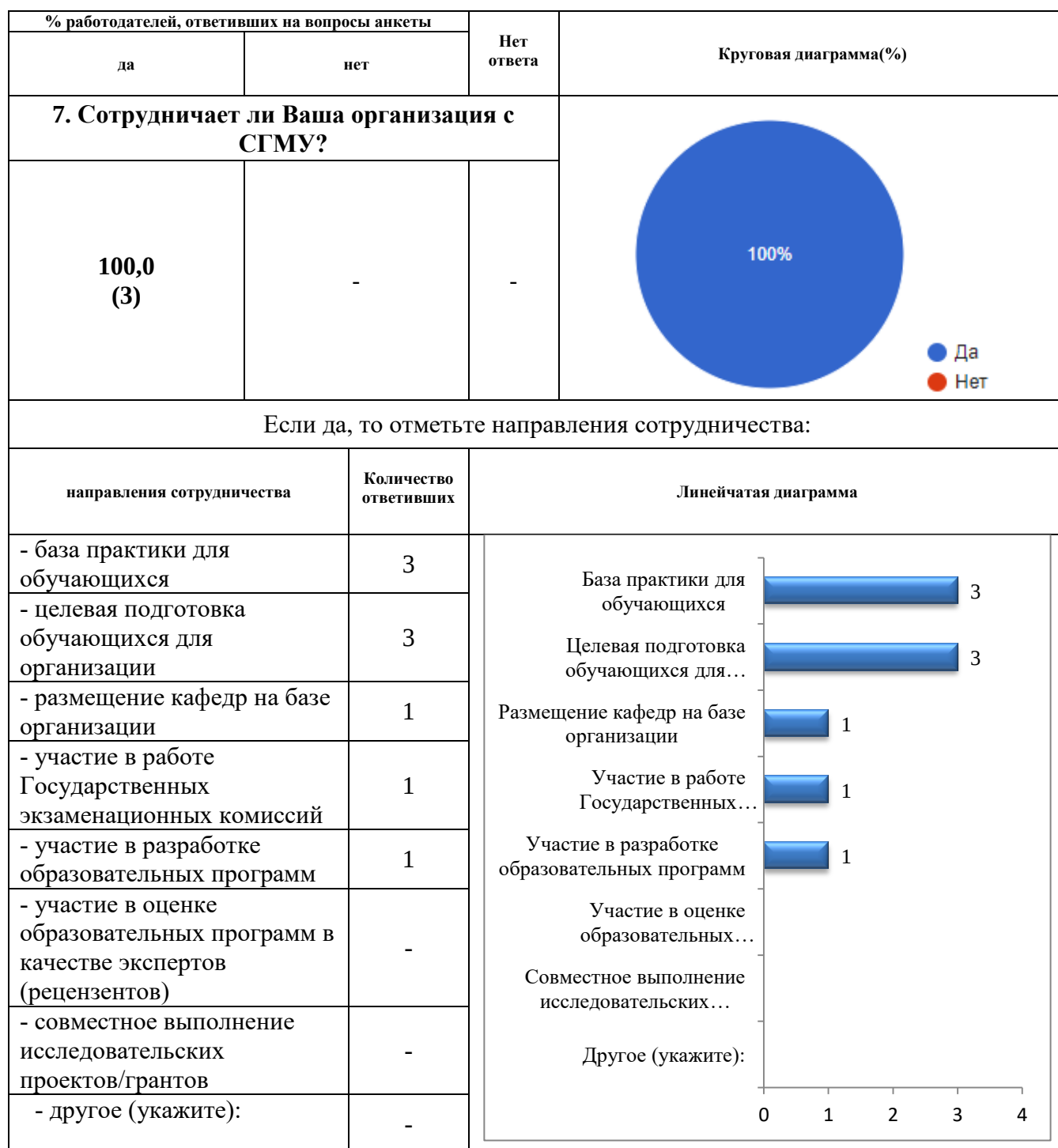
- 5 баллов - полностью удовлетворен;
- 4 балла - вполне удовлетворен;
- 3 балла - скорее удовлетворен, чем нет;
- 2 балла - скорее неудовлетворен;
- 1 балл - совсем не удовлетворен.

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетв орен	2 балла – скорее неудовл етворен	3 балла – скорее удовлетв орен, чем нет	4 балла – вполне удовлетв орен	5 баллов – удовлетв орен полность ю		
1. Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников в целом? (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	
2. Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников? (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	33,3 (1)	66,7 (2)	-	
3. Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию? (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	
4. Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом? (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	33,3 (1)	66,7 (2)	-	

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетв орен	2 балла – скорее неудовле творен	3 балла – скорее удовлетв орен, чем нет	4 балла – вполне удовлетв орен	5 баллов – удовлетв орен полность ю		
4.1. Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	
4.2. Удовлетворенность культурой общения (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	33,3 (1)	66,7 (2)	-	
4.3. Удовлетворенность умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	33,3 (1)	66,7 (2)	-	
4.4. Удовлетворенность умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	33,3 (1)	66,7 (2)	-	

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетв орен	2 балла – скорее неудовле творен	3 балла – скорее удовлетв орен, чем нет	4 балла – вполне удовлетв орен	5 баллов – удовлетв орен полность ю		
4.5. Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	-	33,3 (1)	66,7 (2)	-	
5. Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом? (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	
5.1. Удовлетворенность владением информационными технологиями (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	
5.2. Удовлетворенность способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	

% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетв орен	2 балла – скорее неудовле творен	3 балла – скорее удовлетв орен, чем нет	4 балла – вполне удовлетв орен	5 баллов – удовлетв орен полность ю		
5.3. Удовлетворенность способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	
6. Удовлетворенность готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по направлениям деятельности:						
% работодателей, ответивших на вопросы анкеты					Нет ответа	Гистограмма, %
1 балл – совсем не удовлетв орен	2 балла – скорее неудовле творен	3 балла – скорее удовлетв орен, чем нет	4 балла – вполне удовлетв орен	5 баллов – удовлетв орен полность ю		
6.1. Удовлетворенность лечебно-диагностической деятельностью (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	
6.2. Удовлетворенность профилактической деятельностью (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	
6.3. Удовлетворенность организационно-управленческой деятельностью (% ответивших/абсолютное число ответивших)						
-	-	33,3 (1)	-	66,7 (2)	-	



**Модель определения уровней удовлетворенности работодателей
качеством подготовки принимаемых выпускников**

Уровень удовлетворенности	Интервалы (балл)
Очень низкий (ОНиз)	$n = 1$
Низкий (Низ)	$1 < n \leq 2$
Удовлетворительный (Уд)	$2 < n \leq 3$
Хороший (Хор)	$3 < n \leq 4$
Максимальный (Макс)	$4 < n \leq 5$

**ОЦЕНКА И МОНИТОРИНГ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.08.67 ХИРУРГИЯ**

№ п/п	Критерии/ индикаторы	Выпуск 2022 г.	
		Балл	Уровень удовлетворенности
1.	Удовлетворенность уровнем подготовки выпускников в целом	4,3	Максимальный
2.	Удовлетворенность трудовой дисциплиной выпускников	4,7	Максимальный
3.	Удовлетворенность способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию	4,3	Максимальный
4.	Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников в целом	4,7	Максимальный
4.1	Удовлетворенность способностью налаживать контакты в коллективе	4,3	Максимальный
4.2.	Удовлетворенность культурой общения	4,7	Максимальный
4.3.	Удовлетворенность умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания	4,7	Максимальный
4.4.	Удовлетворенность умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию	4,7	Максимальный
4.5.	Удовлетворенность способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов	4,7	Максимальный
5.	Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом	4,3	Максимальный
5.1.	Удовлетворенность владением информационными технологиями	4,3	Максимальный

5.2.	Удовлетворенность способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности	4,3	Максимальный
5.3.	Удовлетворенность способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, вырабатывать стратегию действий	4,3	Максимальный
6.	Удовлетворенность надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом		
6.1.	Удовлетворенность лечебно - диагностической деятельностью	4,3	Максимальный
6.2.	Удовлетворенность профилактической деятельностью	4,3	Максимальный
6.3.	Удовлетворенность организационно-управленческой деятельностью	4,3	Максимальный
	<u>Общий средний балл</u>	<u>4,5</u>	<u>Максимальный</u>

Результаты удовлетворенности работодателей качеством подготовки принимаемых выпускников 2022 года по специальности 31.08.67 Хирургия в целом свидетельствуют о максимальном уровне удовлетворенности (средний итоговый балл – 5,0). По всем критериям отмечен максимальный уровень удовлетворенности.

В целом наблюдается высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2022 года специальности 31.08.67 Хирургия по всем категориям критериев. Критерии, соответствующие низкому уровню удовлетворенности, отсутствуют.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Анкета
Удовлетворенность работодателей качеством
подготовки выпускников по программам
ординатуры

По вопросам заполнения анкеты
обращаться
в службу качества и учебно-методического
обеспечения СГМУ (каб.1219)
Тел. 8(8182)21-15-61

Архангельск, 2023

Анкета

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников по программам ординатуры

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России. Эти данные будут полезны для улучшения работы университета и повышения качества подготовки специалистов.

Важно! Прежде чем приступить к заполнению анкеты, просим заполнить информацию в таблице:

Наименование организации	
Анкету заполнил (ФИО, должность)	
Количество выпускников, трудоустроенных в данную организацию*	
Год выпуска	
Специальности ординатуры, по которым трудоустроены выпускники	
Дата заполнения анкеты	

** указывается количество выпускников по программам ординатуры оцениваемого года выпуска, трудоустроенных в данную организацию.*

По каждому показателю оцените по шкале от 1 до 5 степень удовлетворенности качеством подготовки выпускников, где 1 – совсем не удовлетворен, 5 – полностью удовлетворен.

Показатель	Шкала оценки
1. Насколько Вы удовлетворены уровнем подготовки выпускников в целом?	     1 2 3 4 5
2. Насколько Вы удовлетворены трудовой дисциплиной выпускников?	     1 2 3 4 5
3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к саморазвитию и самообразованию?	     1 2 3 4 5
4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников в целом?	     1 2 3 4 5
4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе	     1 2 3 4 5

4.2. Культурой общения	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
4.3. Умением находить контакт с разными категориями пациентов с учетом половозрастных особенностей, специфики заболевания	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
4.4. Умением терпеливо, доходчиво объяснить пациенту особенности его состояния, передавать объективную медицинскую информацию	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
4.5. Способностью выстраивать контакты с родственниками пациентов	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
5. Насколько Вы удовлетворены надпрофессиональными компетенциями выпускников в целом?	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
5.1. Владением информационными технологиями	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
5.2. Способностью применять правовые знания в профессиональной деятельности	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
5.3. Способностью осуществлять критический анализ проблемных ситуаций, выработать стратегию действий	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
6. Оцените, насколько Вы удовлетворены готовностью выпускников СГМУ к решению профессиональных задач по направлениям деятельности:	
6.1. Лечебно-диагностическая деятельность	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
6.2. Профилактическая деятельность	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
6.3. Организационно-управленческая деятельность	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5
7. Сотрудничает ли Ваша организация с СГМУ?	☐ Да ☐ Нет
Если да, то отметьте направления сотрудничества:	
- база практики для ординаторов	☐
- целевая подготовка обучающихся для организации	☐
- размещение кафедр на базе организации	☐
- участие в работе Государственных экзаменационных комиссий	☐
- участие в разработке образовательных программ	☐
- участие в оценке образовательных программ в качестве экспертов (рецензентов)	☐
- совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	☐
- другое (укажите):	
8. Если выпускник являлся целевиком, проходил ли он практику в Вашей организации?	☐ Да ☐ Нет